

ПРОТОКОЛ  
заседания комиссии по противодействию коррупции  
МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 82  
с углублённым изучением отдельных предметов им. Р.Г.Хасановой»  
Приволжского района г.Казани  
от 12 ноября 2024 года № 38

Всего членов комиссии: \_\_\_\_\_ 3 чел.

Присутствовали: \_\_\_\_\_ 3 чел.

Приглашенные: нет

Повестка дня: 1. Рассмотрение уведомления сотрудника о возможности возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Слушали: Серебрякову Е.Н.: В Комиссию по обеспечению соблюдения законодательства о противодействии коррупции поступило уведомление сотрудника о возможности возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

В ходе проведения комиссии были рассмотрены: уведомление от сотрудника о возможности возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

По уведомлению проведена проверка. В ходе проверки изучены документы: трудовая книжка, приказ о приеме на работу, справка об отсутствии судимости, должностная инструкция, трудовой договор, график работы, табель учета рабочего времени, приказ по начислению заработной платы.

Нам необходимо установить факт наличия личной заинтересованности работников школы, которая приводит или может привести к конфликту интересов, либо ее отсутствие.

Комар А.В.: хочу напомнить, что мы понимаем под конфликтом интересов ситуацию, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми данное лицо, и

(или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Как мы понимаем из данного определения необходимо учитывать, что личная заинтересованность может возникать и в тех случаях, когда выгоду получают или могут получить иные лица, например, друзья работника, его родственников.

Определение круга лиц, с выгодой которых может быть связана личная заинтересованность, используется термин «родственники и/или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность работника».

В данном случае (прием на работу Замалиева И.И., супруга Замалиевой Н.Г., уборщика служебных помещений) личная заинтересованность работника, так же в отношении третьих лиц, которая влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей отсутствует. Серебрякова Е.Н.: Поступило предложение, принять решение об отсутствии факта личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов


Результаты открытого голосования:

- за	<u>3</u>	чел.
- против	<u>0</u>	чел.
- воздержались	<u>0</u>	чел.


Решение:

Признать, что при исполнении должностных обязанностей сотрудниками, в отношении родственников конфликт интересов на момент проверки не усматривается.

Председатель:

 (Комар А.В.)

Секретарь:

 (Серебрякова Е.Н.)